

Politica di Responsabilità Sociale

Montval srl è un'azienda giovane, dinamica che crede nell'innovazione dei processi, dei materiali e delle attrezzature produttive al fine di progettare e realizzare prodotti di qualità in grado di soddisfare i requisiti dei clienti e i più importanti standard normativi internazionali.

La soddisfazione dei clienti, il rispetto del lavoro, dell'ambiente, l'impegno per luoghi di lavoro sicuri e salubri e il miglioramento delle competenze indirizzano le nostre idee e le nostre azioni in un orizzonte di Responsabilità Sociale (CSR) che caratterizza le attività aziendali.

Crediamo in un agire integro e responsabile nei confronti della nostra Azienda, dei clienti, dei fornitori e della collettività.

Integrità e responsabilità per noi significano agire secondo i migliori principi e valori etici anche nelle situazioni di difficoltà emotiva o tecnica e a prescindere dalle convenienze economiche e sociali.

Tutto il personale della nostra Azienda è impegnato a perseguire questi principi in ogni ambito e situazione contingente.

Questi principi saranno salvaguardati se nel tempo sapremo:

1. Rispettare la **Legislazione Applicabile**.
2. Non attuare né favorire il **lavoro minorile o lavoro forzato**.
3. Garantire un **ambiente di lavoro salubre e sicuro ed idoneo** a prevenire rischi di infortuni e/o incidenti.
4. Rispettare, senza ostacolare in alcun modo, il **diritto di associazione o contrattazione collettiva** dei propri dipendenti.
5. Non attuare né favorire alcuna forma di **discriminazione** dei lavoratori.
6. Non adottare né favorire **pratiche disciplinari** quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali.
7. Non operare con alcun tipo di **"azione punitiva"** nei confronti dei lavoratori che sollevino problematiche, rilievi o questioni di Responsabilità Sociale.
8. Garantire **orari di lavoro** conformi ed adeguati alla legislazione vigente in materia; non richiedere straordinari "non volontari" e retribuire gli stessi con stipendi superiori a quelli adottati per il normale orario di lavoro.
9. Garantire una **retribuzione adeguata** alle mansioni ricoperte.
10. Garantire un adeguato **addestramento e sensibilizzazione** al proprio personale in termini di Responsabilità Sociale.
11. Selezionare e rivalutare propri **fornitori e subfornitori** sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti di Responsabilità Sociale.
12. Adottare un adeguato **trattamento** le problematiche segnalate dai lavoratori o dalle parti interessate in merito alla Responsabilità Sociale.
13. **Comunicare esternamente** le prestazioni ottenute in termini di Responsabilità Sociale.
14. Se previsto contrattualmente, garantire alle parti interessate **accesso alla propria struttura** o a quella dei propri fornitori per le Verifiche di Responsabilità Sociale.